



Un Modèle social à bout de souffle !

Le désastre de la négociation salaire 2018 est révélateur d'un malaise profond du dialogue social chez Total. La Direction ne se limite pas à mépriser les efforts des salariés mais elle ose également la confrontation des catégories professionnelles toutes confondues entre-elles ! Pourquoi ? que recherche la Direction !?

Sans ses salariés, Total court à l'échec !

L'humain, l'ambition collective s'éloignent de plus en plus du projet ONE TOTAL. Ce projet ne serait-il pas l'affaire d'une poignée de personnes ou d'un seul individu ? Quelle confiance peut-on accorder à des dirigeants qui se redistribuent la coquette somme de plus de 11 millions d'euros par an et imposent aujourd'hui d'une main de fer la modération salariale ?! Chaque jour, le fossé grandit de plus en plus entre les salariés et le management sans que personne ne réagisse...

Le règne de la terreur en marche...

Trois jours après un premier communiqué annonçant des mesures unilatérales à 0,5% en cas de non signature, la Direction vient d'informer ce jour les salariés qu'elle appliquerait finalement en mesure unilatérale salariale sa dernière proposition lors des négociations. Elle ose faire même mieux pour les coefficients 200 en leur offrant un généreux 1,1% contre le 0,9% pour tous les OETAM ?! Quel crédit peut-on accorder aux négociateurs de la Direction à la lecture de ce communiqué ? En agissant ainsi, Patrick Pouyanné décide de mettre fin à la négociation contractuelle, au dialogue social chez Total ! Tous les salariés, le management compris, sont sous le diktat d'un seul homme et sans aucune concertation. **La CFDT qualifie cette situation d'extrêmement grave !**



L'individualisation : la Direction vend du rêve aux cadres !

Les cadres, tous individualisés, ne feront plus partie de la négociation collective et n'auront plus aucune garantie dans le futur. Autant dire que nous assistons à un véritable recul social. En faisant miroiter des parts variables astronomiques, la direction oppose les catégories professionnelles. Elle pratique la division dans un dialogue social archaïque. **Tout cela est très inquiétant !**

Une seule issue possible : le dialogue social !

La recherche d'un accord collectif à travers la négociation ne peut être que le résultat d'une entreprise moderne et constructive. La CFDT appelle donc la Direction à recréer les conditions nécessaires pour que l'intérêt général l'emporte et que l'ensemble des partenaires sociaux se retrouvent rapidement à la table des négociations. **L'avenir des salariés et de l'entreprise sont en jeu !**

Il est grand temps que chacun prenne ses responsabilités !

@CfdtTotal - DECEMBRE #NAO2018

