



LE MESSAGE du PRESIDENT : Réussite, Rendez-vous manqué et Agenda 2018...

Le Président Directeur Général répond au courriel de la CFDT afin de rappeler son attachement au Dialogue Social. Si ses propos suscitent quelques commentaires dans un contexte social un peu agité, il a le mérite d'ouvrir la porte ...

La réaction CFDT :

À la lecture de la réponse faite par la Direction Générale le constat est clair : **Fin des négociations Salaires, le débat est clos et il n'est plus envisageable d'y revenir contrairement à ce que certaines OS espéraient...** Sur le fond la CFDT ne peut que partager le regret d'un rendez-vous manqué lors de cette NAO, notre Direction reconnaît qu'elle devait être l'occasion d'exprimer la reconnaissance pour les efforts fournis par tous les salariés.

Petit bémol tout de même, la CFDT n'a pas manqué d'exprimer le sentiment général des salariés, leur incompréhension dans la politique de reconnaissance mais selon notre Direction nos demandes étaient très supérieures au mandat de la DirectionÀ méditer

La CFDT ne s'est jamais plainte de la gracieuse offre faite aux plus bas salaires d'octroyer 1.1% mais s'est insurgée sur la manière de communiquer les résultats de la négociation. Le cafouillage dans la communication qui a suivi n'a que servi les intérêts de ceux qui ne cherchent pas à prendre leurs responsabilités mais s'agitent à la moindre occasion

Retenir les succès de cette année 2017 en terme de négociation ne peut pas effacer d'un coup de baguette magique le sentiment négatif ambiant exprimé par beaucoup de salariés. En effet la CFDT ne peut pas faire la sourde oreille à beaucoup de retours de salariés fatigués, déçus voire en colère.

La période passée a laissé des traces et le bilan doit être objectif, pour repartir sur des bases saines de Dialogue, la CFDT ne prône pas le « on oublie tout », « sans rancune » mais plutôt « on ne recommence pas les mêmes erreurs ».

Être deux pour Dialoguer n'est pas une notion étrangère à la CFDT, avoir mandat pour négocier signifie aussi pour la CFDT de tenir compte de la limite basse fixée par un contexte social, une conscience de l'environnement économique mais aussi de l'équité de traitement entre salariés d'une même entreprise.

Fortement attachée à ses valeurs de respect, la CFDT ne restera pas dans son coin à boudier, mais saisira les occasions qui sont annoncées par la Direction pour l'année 2018.

Retrouver du positif en 2018 dans un respect mutuel peut être un vœu prononcé et partagé par la CFDT mais avec l'exigence qui nous caractérise, des résultats concrets d'avancée sociale pour tous les salariés de TOTAL.

Extrait de la réponse du Président :

Pour pouvoir mettre en œuvre le dialogue social que j'appelle de mes vœux et auquel je crois profondément comme vecteur d'accompagnement du changement de notre Groupe (ainsi que j'ai eu l'occasion de l'exprimer lors de l'atelier tenu sur ce thème avec les représentants des OS ainsi que lors de la présentation des Valeurs du Groupe), il faut être deux autour d'une table avec des représentants des deux côtés ayant mandat de négocier de manière pragmatique. Clairement, les attentes des organisations syndicales, cette année, étaient très supérieures à ce qu'il nous paraissait raisonnable d'accorder dans un contexte de volatilité des prix et des marges, soit sous forme d'augmentation de salaires, soit sous forme de prime exceptionnelle. Je regrette d'autant plus ce rendez-vous manqué que nous avons exprimé la volonté qu'il soit l'occasion d'exprimer notre reconnaissance envers les efforts de tous les salariés de l'entreprise. D'où le maintien de l'esprit de nos dernières propositions.

Ceci étant, l'année 2017 a été marquée par d'autres réussites en matière de dialogue social, comme l'accord unanime trouvé sur les mesures de fins de carrière et pour ma part, je retiendrai plutôt ces succès que cet échec et il importera en 2018 de retrouver des thèmes sur lesquels cette unanimité pourra être retrouvée. Namita Shah m'a à cet égard confirmé que l'année 2018 fournira d'autres occasions de négociations sociales au cours desquelles je ne doute pas que l'esprit de respect réciproque et le dialogue social auront l'occasion de s'exprimer positivement.



1^{er} SYNDICAT DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Mesure de la représentativité syndicale
au 31 mars 2017

Nous écrire : totalcfdt@gmail.com



#NAO2018
Décembre 2017

